



ASSOCIATION le parc
PRODUIRE, S'ALIMENTER, SE RÉUNIR, CRÉER

RAPPORT ACTIVITÉ 2025



EXPLORER ENSEMBLE DES SOLUTIONS POUR SE NOURRIR

À PARTIR DES
RESSOURCES LOCALES

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	3
DÉMARCHE DE MESURE D'IMPACT	4
DYNAMIQUE COLLECTIVE	6
DÉCOUVERTE ET SENSIBILISATION	14
ACCOMPAGNEMENT	22
DÉVELOPPEMENT	29
REMERCIEMENTS	40
GLOSSAIRE	41



Une année de « recherche-action » et d'expérimentations innovantes :

2025 a été une année marquée par l'expérimentation et l'innovation. Plusieurs projets, comme **DEFFINOV** et **CAP Jardin**, ont permis de tester de nouveaux modules de formation professionnelle et des méthodologies multipartenariales pour accompagner des projets de jardins collectifs. Ces initiatives mobilisent de nombreux partenaires et s'inscrivent dans la continuité du travail développé avec la **Fabrique de Territoire** ces quatre dernières années.

Cette approche collective, bien que complexe, nous a permis de diversifier nos méthodes de travail, de renforcer nos compétences et de donner plus d'ampleur à nos actions. Par exemple, CAP Jardin prépare un plaidoyer départemental, voire régional, sur la place des jardins nourriciers collectifs et pédagogiques dans les politiques publiques – un travail que nous n'aurions pas pu réaliser seuls.

Dans le domaine de la cuisine, les tests de formation ont confirmé l'efficacité de notre approche sensible et collective. Les participants, professionnels de la restauration, ont été positivement impactés par le « faire ensemble » et la cuisine directement au cœur du potager. Ces expérimentations nous ont également permis de mieux définir notre identité et de renforcer nos collaborations avec des acteurs locaux tels que **Fourche(tte)** ou **Bio BFC**.

La Concrétisation du projet d'aménagement du Jardin Ressource

2025 a été une année décisive pour le projet d'aménagement paysager et architectural du **Jardin Ressource**. La Commission bâti et l'agence d'architectes les Ateliers Suspendus ont retravaillé la conception du bâtiment en s'appuyant sur la large concertation avec les usagers, les financeurs et les acteurs du territoire. Les plans architecturaux ont été validés, le **GIT Jardin Forêt** et d'autres adhérents ont participé à la conception paysagère, et les premiers travaux d'accessibilité ont été lancés. Après cinq années de réflexion, 2025 marque ainsi la première année de concrétisation tangible du projet.

Le développement d'un réseau de mécènes et partenaires privés

En 2025, l'association a intensifié ses efforts de recherche de financements pour garantir des actions innovantes, accessibles et tournées vers un large

public.

Pour la première fois, nous avons structuré un réseau de donateurs et mécènes privés. Nous avons tissé des liens solides avec des entreprises du bâtiment et de l'aménagement paysager, ainsi qu'avec les agriculteurs voisins, pour imaginer le futur du Jardin Ressource en partenariat avec le « monde privé ». Ces collaborations vont bien au-delà du simple volet économique et enrichissent notre projet de perspectives nouvelles et concrètes.

Un engagement bénévole renforcé

2025 a vu un engagement bénévole plus important, tant pour le développement stratégique que pour le quotidien du Jardin Ressource. Nous souhaitons que chaque bénévole trouve sa place là où il se sent utile et épanoui, contribuant ainsi à la dynamique collective du projet.

Une équipe salariée soudée et complémentaire

Après deux départs fin 2024, deux nouveaux salariés sont arrivés : Cecilio (mi-2024) et Audrey (mars 2025) et se sont très bien intégrés à l'association. Malgré les défis de l'année, l'équipe salariée de six personnes a montré curiosité, entraide et complémentarité. Les compétences variées de chacun ont permis de maintenir une belle dynamique et de faire avancer simultanément plusieurs projets ambitieux.

Une année d'évolution pour la gouvernance

«Après 10 ans à la présidence du P.a.r.c, il est temps pour moi de passer le relais ! J'ai adoré participer à cette extraordinaire aventure humaine, depuis sa création jusqu'à son développement. Cette réussite est avant tout le fruit de l'engagement collectif de toute l'équipe : fondateurs, salariés et bénévoles. Suite à l'annonce de ma dernière année de présidence en 2025, le conseil d'administration a réfléchi aux rôles et responsabilités de la future présidence. Face aux défis de développement du P.a.r.c., le groupe souhaite mettre en place une gouvernance qui ne repose pas exclusivement sur la présidence ou la coordinatrice salariée. Ce travail est en cours et sera finalisé avec le nouveau conseil d'administration.

Longue vie au P.a.r.c, que je continuerai à suivre et à soutenir avec enthousiasme !»

Sophie Lemarchand



LES PREMIERS PAS D'UNE MESURE D'IMPACT SOCIAL

RETROUVEZ À CHAQUE
FIN DE CHAPITRE
UNE SLIDE
MESURE D'IMPACT

L'HÔTEL À BONNES NOUVELLES



Un espace de libre expression permet aux adhérents de partager aspirations, ressentis et retours spontanés.

LE CARNET DES PÉPITES



Un outil interne pour recueillir les paroles marquantes et les interactions significatives observées au quotidien.

6 ENTRETIENS APPROFONDIS



Des échanges d'une heure avec des profils variés pour comprendre les trajectoires et les évolutions de pratiques.

LE SATISFACTOMÈTRE



Un outil participatif d'évaluation à chaud qui nous aide à mesurer la qualité de l'expérience vécue lors des animations.

POURQUOI ENGAGER CETTE DÉMARCHÉ ?

- Répondre aux exigences du conventionnement EVS (Espace de Vie Sociale) et aux évaluations demandées par la CAF
- Aller au-delà d'un simple bilan d'activités
- Mieux comprendre l'utilité réelle de nos actions sur les personnes et le territoire.

CE QUE NOUS CHERCHONS À MESURER

- Création de lien social
- Gain de confiance et pouvoir d'agir
- Évolution des pratiques alimentaires
- Nouvelles habitudes de consommation et d'approvisionnement

Il ne s'agit pas de compter des ateliers, mais d'identifier les changements concrets générés par les actions du P.a.r.c.

NOTRE APPROCHE

- Écouter les parties prenantes
- Recueillir des éléments qualitatifs
- Analyser les effets observés
- Ajuster et piloter notre projet associatif

Une véritable boussole pour valoriser notre utilité sociale.

UNE PREMIÈRE ÉTAPE EN 2025

Structuration d'une stratégie de mesure d'impact avec l'accompagnement DLA

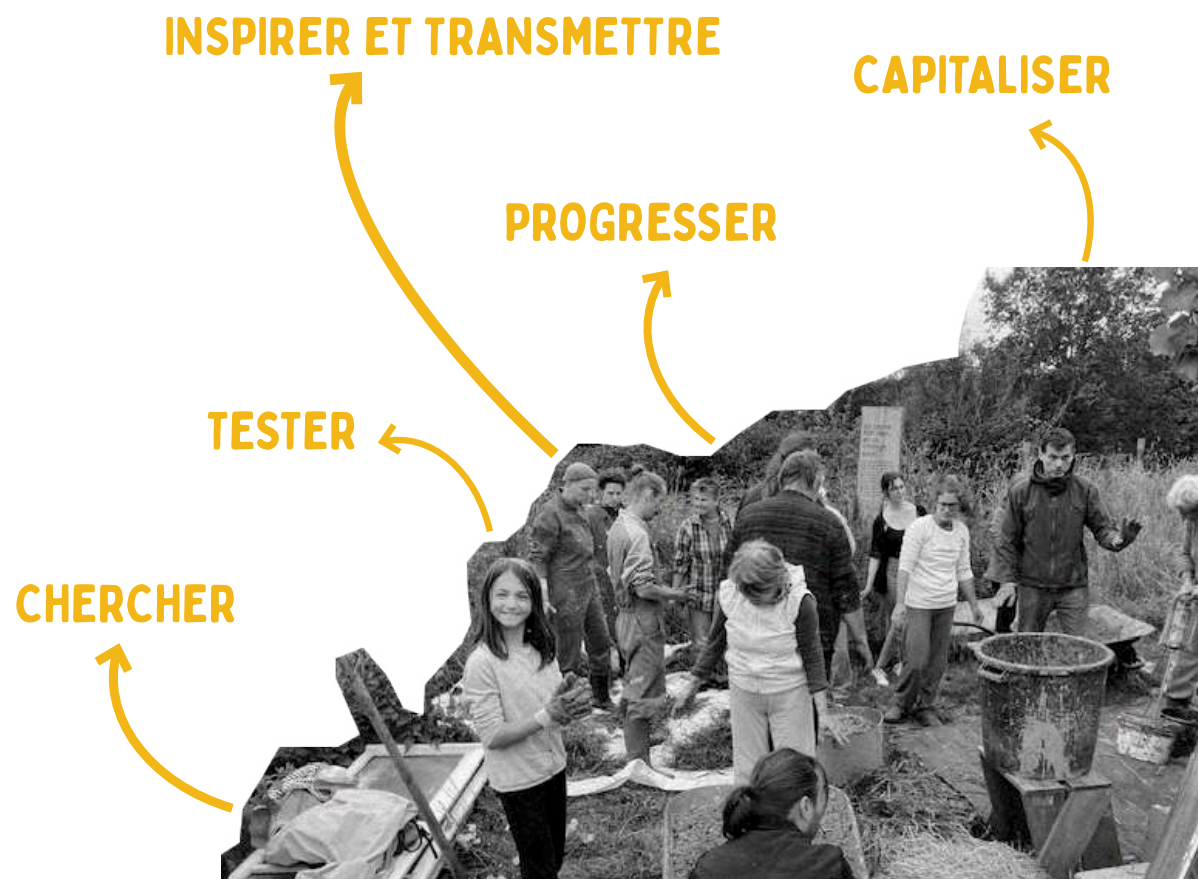
Priorité donnée à :

- La mission EVS
- L'alimentation locale et les changements de pratiques alimentaires

Cette démarche a vocation à s'inscrire dans la durée.

DYNAMIQUE COLLECTIVE

FAIRE VIVRE ET MONTER
EN COMPÉTENCE
LE COLLECTIF



UNE GOUVERNANCE TRÈS INVESTIE

6 **Conseils d'Administration**
pour débattre et décider des orientations
stratégiques de l'association

11 **Réunions de Bureau**
pour traiter les questions courantes et
participer aux réflexions du quotidien

35 **Réunions de commissions**
pour développer, réfléchir et faciliter la
mise en oeuvre des projets travaillés en
CA

**DES
DIZAINES**

**de rencontres
bénévoles/salariés**
pour mettre en oeuvre les projets,
monter en compétence, faire le suivi
ressources humaines, participer aux
démarches de création de partenariats.

1043

Heures bénévoles
pour questionner, réfléchir
et donner une direction à
l'association.

20 %
d'heures
bénévoles de plus
par rapport à 2024

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 15 Membres



Administrateur
Olivier MAUPU



Administratrice
Louise HERROU



Administrateur
Marc LECOIN



Administrateur
Dominique
VUILLERMOZ



Administratrice
Juliette VARACCA



Administratrice
Marie MAITROT



Administrateur
Philippe
EUSTACHON



Administratrice
Françoise
BIZON



Administratrice
Florence
LEGAUT-MARINAGE



Administratrice
Annick FRADIN



Secrétaire
Marion BESSAY



Présidente
Sophie LEMARCHAND



Administratrice
Aline DAVIET



Administratrice
Karine MOIGNET



Trésorier
Arnaud CANU

LE BUREAU 5 Membres

UNE JOURNÉE POUR GAGNER EN COHÉSION

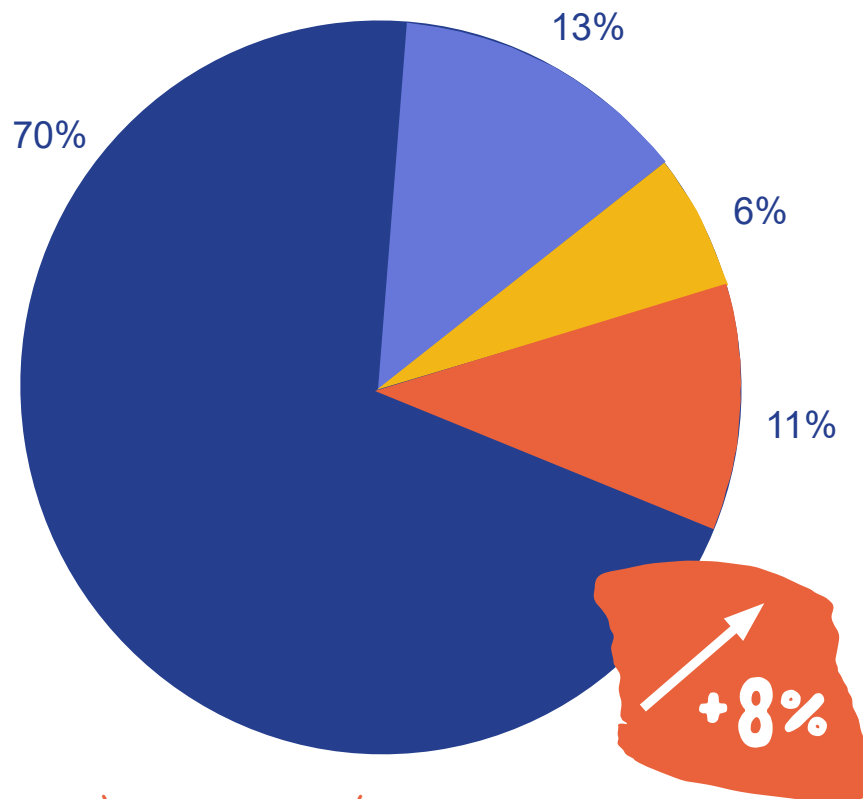


FAIRE CULTURE COMMUNE

Le 29 septembre s'est tenue la journée annuelle de cohésion qui vise à créer du lien et faire culture commune entre l'équipe salariée, le bureau et les membres du conseil d'administration. Orchestrée par Cecilio et Babette, la journée a plongé les participants dans l'univers d'émissions télévisées mythiques. Défis collectifs et épreuves en solo ont permis à chacun de mieux se connaître, tout en explorant le Jardin Ressource à la recherche d'indices cachés. La journée a également laissé place à la créativité grâce à l'intervention de la céramiste Mathilde Patout, adhérente de l'association, qui a animé un atelier de modelage en terre. Rires, esprit d'équipe et convivialité ont rythmé cette rencontre, conclue par un goûter généreux cuisiné collectivement.

Pêle-mêle de la journée cohésion Equipe salariée/CA. Septembre 2025

UN NOMBRE D'ADHÉSIONS CROISSANT



D'OU VIENNENT LES ADHÉRENTS ?

- Communauté de Communes Puisaye-Forterre
- Hors département
- Auxerrois
- Jovinien / Senonais / Aillantais

En 2025, le P.a.r.c enregistre une hausse de 8 % de ses adhésions, confirmant l'attractivité et le rayonnement du projet associatif. Les adhérents sont majoritairement des femmes de plus de 60 ans. (58 % ont plus de 60 ans, 24 % ont entre 50 et 59 ans et 18 % ont moins de 40 ans.)

Le nombre de bénévoles reste stable par rapport aux années précédentes, avec une quarantaine de volontaires très actifs, constituant un socle essentiel du fonctionnement associatif.

Sur le plan géographique, une légère baisse des adhésions est observée sur le secteur de la CCPF, compensée par

une hausse dans les territoires voisins et hors département. Cette évolution s'explique notamment par la campagne de financement participatif menée au milieu de l'année pour le Pôle Ressource de l'Alimentation Locale avec *Fraternité pour demain*, qui a incité des soutiens géographiquement éloignés à adhérer afin d'affirmer leur engagement auprès du P.a.r.c.

LES TEMPS FORTS POUR ADHÉRER

51% RDV du P.a.r.c

35% Helloasso

14% JR

183
ADHÉRENTS
42
BÉNÉVOLES

4
PERSONNES
MORALES
(associations,
entreprises ...)

110
♀

69
♂

L'ÉLAN COLLECTIF AUTOUR DU PÔLE RESSOURCE



HAUT - Groupe Jardin-Forêt : Visite de jardin chez un membre du groupe. BAS - Groupe cuisine : Atelier chutney de pommes et tomates vertes proposé par une adhérente.

JARDIN-FORÊT

86 Inscrits
Réfèrent : Olivier

11

RENCONTRES

CUISINE

77 Inscrits
Réfèrent : Aline

8

RENCONTRES

SEMENCIERS

78 Inscrits
Réfèrent : Pauline

1

RENCONTRE

BOISSONS MAISON

42 Inscrits
Réfèrent : Francis

0

RENCONTRE

GLANAGE

70 Inscrits

5

RENCONTRES

MOBILISATION ET ENGAGEMENT

- Cinq GIT (groupes d'intérêt thématiques) sont identifiés en 2025, dont deux très actifs: Jardin-Forêt et Cuisine.
- Le fonctionnement des autres groupes repose majoritairement sur l'impulsion de l'équipe salariée, questionnant l'équilibre entre autonomie des bénévoles et charge de travail salariées.

FAVORISER LE PARTAGE ET L'EXPÉRIMENTATION

- Les GIT sont des espaces créés par des adhérents pour approfondir collectivement des thématiques spécifiques.
- Le P.a.r.c soutien la logistique et les référents bénévoles assurent le pilotage.
- La mise en réseau se fait via des framalistes comptant de 42 à 86 inscrits.

LIEN AVEC LES PROJETS OPÉRATIONNELS ET PERSPECTIVES

- Le GIT Jardin-Forêt : implication forte dans l'aménagement paysager de la parcelle de l'Entonnoir, en lien avec l'évolution du Jardin Ressource.
- Les Perspectives : formats plus ciblés ou temporaires, meilleure articulation avec les projets annuels, leviers pour redonner aux adhérents un rôle moteur dans ces dynamiques collectives.

L'ENTONNOIR : TERRE D'EXPÉRIMENTATIONS COLLECTIVES



AMÉNAGEMENT DE L'ENTONNOIR : LA COMMISSION EAU, LE GIT JARDIN FORÊT ET LES PREMIERS CHANTIERS PARTICIPATIFS

La commission « eau au jardin » et le groupe forêt-jardin ont travaillé à la stratégie d'aménagement de la parcelle de l'Entonnoir, intégrée à la conception et au plan de plantation. En 2025, des chantiers (plantation, greffage, paillage, petites constructions) favorables à la faune et la flore spontanée ont permis d'expérimenter ce nouveau terrain avec les bénévoles.

En parallèle, les réflexions sur la gestion de l'eau, menées dans le cadre de l'AMI L'eau-tech territorial (ADEME) porté par le CPIE et avec la Californie, ont fait émerger trois projets de dispositifs low-tech pour économiser et stocker l'eau, à poursuivre en 2026.

En juillet, une première tranche de terrassement a amélioré l'accessibilité (parking terre/pierre et cheminement piéton) sans imperméabiliser les sols.



HAUT - Chantier haie sèche - octobre 2025

BAS - Revêtement terre-pierre du parking inauguré par Câline - Engazonnement du parking, Novembre 2025

LA CUISINE DU JARDIN RESSOURCE INVESTIE PAR LES ADHÉRENTS



LA CUISINE DU MERCREDI

En 2025, les adhérents du GIT cuisine ont été invités à animer eux-mêmes les ateliers, avec l'appui d'Anne, responsable du pôle cuisine. Plusieurs se sont mobilisés pour partager leurs savoir-faire ou expérimenter de nouvelles recettes.

D'avril à septembre, 5 ateliers ont réuni en moyenne 9 participants autour de réalisations variées : recettes italiennes (gnocchi, ravioli, cantuccini), sirops et limonades de fleurs, pain et pizzas, feuilles de vigne farcies, vinaigre de pommes ou confitures de cassis du jardin.

Ce format plus participatif favorise la transmission et l'implication des adhérents. Il a également servi de support pour dynamiser l'entraide culinaire sur le territoire, avec la mise en place de 5 autres ateliers mêlant adhérents et grand public autour de thèmes comme le batch cooking ou le glanage.

Ces actions ancrent le positionnement du P.a.r.c. comme un acteur charnière de la transition alimentaire.

DE GAUCHE À DROITE- Atelier cuisine Indienne / Aout 25 - Atelier cuisine Italienne / Mars 25
- Atelier vinaigre / Oct 25 - Atelier pizza / Septembre 25

NOTRE IMPACT EN 2025



DE GAUCHE À DROITE - Plantation dans l'entonnoir - Consultation du GIT Jardin Forêt pour planification et plan d'actions dans l'entonnoir - Atelier chutney - Atelier épluchage de châtaignes /2025

80% DES INTERVIEWÉS
sont montés en compétence grâce au P.a.r.c

MOTIVATION JARDINAGE
PRATIQUE APPRENTISSAGE
CUISINE PARTAGE GREFFE
EXPÉRIMENTATION TRANSMISSION
AUTONOMIE COLLECTIF

Nuage de mots - Synthèse des mots qui reviennent le plus quand les usagers parlent de ce qui les a fait avancer.

La mesure d'impact met en évidence que Le Parc agit comme un catalyseur de compétences. Il facilite l'apprentissage du jardinage, de la cuisine locale et de saison et des techniques de transformation. Cette montée en compétence renforce l'autonomie alimentaire et la cohérence écologique des pratiques.

«MOI ÇA M'A PERMIS D'ALLER À FOND, DE NE PAS ÊTRE FRUSTRÉ DANS CES CHANGEMENTS D'HABITUDES ALIMENTAIRES, DE CONSOMMATION. SI LE P.A.R.C N'AVAIT PAS EXISTÉ, JE ME SÉRAIS CERTAINEMENT DÉCOURAGÉ.»

OLIVIER

DÉCOUVERTE ET SENSIBILISATION

L'ÉTONNEMENT ET

LE PLAISIR POUR

FAVORISER LA

CURIOSITÉ ALIMENTAIRE

**DONNER ENVIE
D'ALLER PLUS LOIN**

RENDRE CURIEUX

ÉTONNER

**RENDRE ABORDABLES
ET POSITIFS
LES ENJEUX DE
L'ALIMENTATION
LOCALE**

**FAIRE (AVEC)
PLAISIR**



LES MERCREDIS, TEMPS INCLUSIF DU JARDIN RESSOURCE



HAUT - Jardiniers du mercredi en cueillette de haricots.
BAS - Récolte de raisin début septembre

35 Mercredis au Jardin Ressource

8 Bénévoles jardiniers
en moyenne chaque mercredi
Moyenne en baisse par rapport à 2024
(12) mais identique à 2022 et 2023

1467 Heures bénévoles
au Jardin Ressource
Hausse de 14% par rapport à 2024

Kilos de fruits et légumes produits
cette année soit le **double** de 2024

1098 LE TOP 4 des récoltes :
236 kg tomates
218 kg courgettes
131 kg raisins
41 kg pêches de vignes

5456 Euros, que représentent les
récoltes du jardin

420 Paniers de saison redistribués aux
participants

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE SOLIDE

- Un noyau d'adhérents réguliers assure la continuité et la qualité de la vie du jardin.
- De nouvelles participations ponctuelles confirment l'attractivité du lieu.
- Les chantiers participatifs et repas partagés renforcent l'engagement et le sentiment d'appartenance.

UNE VOCATION INCLUSIVE AFFIRMÉE

- Le partenariat avec le SAJ de Mézilles se poursuit chaque mercredi.
- L'accueil de personnes en situation de handicap enrichit la diversité et les apprentissages mutuels.

UNE FRÉQUENTATION SAISONNIÈRE ET UN ENJEU D'ACCESSIBILITÉ

- Une présence plus forte des familles pendant les vacances.
- Un lieu excentré, qui fait sa singularité, mais qui invite aussi à poursuivre la réflexion sur la mobilité et l'accès.

DES RDV MENSUELS POUR APPRIVOISER LES RESSOURCES LOCALES



8

Rendez-vous
d'exploration

8

bénévoles actifs
ont aidé lors de
ces Rdv

120

Personnes
accueillies

52

heures de
bénévolat

2

Lieux
différents

3

intervenants ont
participé pour
animer ces RDV

DES THÉMATIQUES ABORDÉES POUR LA PREMIÈRE FOIS

Ces rendez-vous, organisés un samedi par mois, sont gratuits et ouverts à tous, offrant un moment de découverte, d'expérimentation et de partage **autour de l'autonomie alimentaire et des ressources locales.**

Initiation à la gémmothérapie avec Pauline Charpentier, démonstration du tour à perche par Gary Baker et atelier marmite norvégienne en laine de mouton avec Poivre Vert Ameublement.

GAUCHE - Gémmothérapie avec Pauline Charpentier et Marmite Norvégienne avec Poivre Vert Ameublement. DROITE - Tour à bois avec Gary Baker

DES ÉVÉNEMENTS POUR FAIRE DÉCOUVRIR LE P.A.R.C



3

Rendez-vous
Évènements

38

bénévoles actifs
ont co-construit
et aidé lors de
ces Rdv



290

Personnes
accueillies

239

heures de
bénévolat



2

Lieux
différents

5

intervenants ont
participé
à ces
évènements

TROIS SAISONS, TROIS TEMPS FORTS

Cette année, le Jardin Ressource a vibré au rythme de trois rendez-vous collectifs et gourmands. Ces temps forts visent à faire découvrir le P.a.r.c à de nouveaux publics.

Printemps – Portes ouvertes

“Croquer le jardin”

Une journée créative malgré la pluie, avec Jean-Michel Unger, Marion Godiard et la SAS Ferme Dubois. Des croquis de cette journée sont venus illustrer notre calendrier 2026.

Été – Tomates et Cosmos

Grande tablée colorée grâce à nos jardiniers bénévoles et maraîchers partenaires, contes cosmiques de Pascal Soyer, Loup Garou géant animé par Audrey et constellation de la tomate : une soirée festive et poétique.

Automne – Fête de la courge

Réunis pour un repas gargantuesque et un karaoké collectif animé par Bertrand Ghislain des Enchanteurs. Merci aux Angins pour leur accueil chaleureux.

Un immense merci à tous nos partenaires, intervenants et bénévoles qui ont fait vivre ces moments collectifs.

DE HAUT EN BAS :
Fabrication de fusain - Étal du jardinier - Défilé de courges

LES ÉVÉNEMENTS EN IMAGES



LE JARDIN, UN PÔLE RESSOURCE AU SERVICE DU TERRITOIRE



DE HAUT EN BAS : Accueil centre de loisirs Bléneau - Accueil école de Héry -
Accueil des techniciens des PAT* de l'Yonne (*Plan Alimentaire Territorial)

8

Accueils
de groupes

4

Parcours
pédagogiques
éprouvés

297

Participants

1

Fresque de l'économie circulaire
proposée cette année

LES BÉNÉFICIAIRES

Adultes

- >>> Techniciens territoriaux
- >>> Séniors
- >>> Partenaires institutionnels
- >>> En insertion professionnelle
- >>> Habitants

Jeunes publics

- >>> Scolaire
- >>> Centre de loisirs

LE JARDIN SUPPORT POUR ALLIER ALIMENTATION ET ...

- >>> Santé
- >>> Emploi
- >>> Ancrage territorial
- >>> Lien social

LA CUISINE MOBILE, UN OUTIL POUR «ALLER-VERS»



INAUGURATION DU PAT DE L'AVALLONNAIS

La cuisine mobile du Jardin Ressource s'est installée à Avallon, au cœur d'un quartier d'habitat collectif. L'objectif : **aller à la rencontre des habitants, au plus près de leur quotidien, pour échanger autour de l'alimentation locale et de la cuisine des produits bruts.**

Toute la matinée, une quinzaine de participants — habitants et personnes de passage — ont pris part à la préparation du repas. **Des bénéficiaires et bénévoles du Secours populaire** se sont également joints à l'atelier, enrichissant les échanges et renforçant la dimension solidaire de l'action. Épluchage, découpe, astuces culinaires, discussions sur l'origine des produits et sur les manières simples de cuisiner des ingrédients de saison : la cuisine est devenue un support concret de dialogue et de transmission.

Le repas partagé a clôturé la matinée dans une ambiance conviviale, favorisant les échanges informels et renforçant le lien social.

Cette action illustre pleinement la vocation de la cuisine mobile : créer des espaces accessibles, participatifs et chaleureux pour rendre l'alimentation durable tangible et désirable, directement au cœur des territoires.

DE GAUCHE À DROITE :
Epluchage collectif - Mise en place des recettes - Taboulet vert estival

NOTRE IMPACT EN 2025



DE GAUCHE À DROITE - Repas partagé cuisine Indienne - Jardinage du mercredi - Fresque de l'économie circulaire
- Repas partagé de la fête de la Tomate / 2025

1333

PERSONNES (bénévoles, adhérents, usagers, partenaires, prestataires...) ont poussé les portes du P.a.r.c pour vivre un projet, un événement, une action au Jardin Ressource.

ÉCHANGE BIENVEILLANCE
LIEN ATELIER
RÉSEAU **PARTAGE** TRANSMETTRE
ACCUEIL RENCONTRE
CONVIVIALITÉ APPRENDRE

Nuage de mots - Synthèse des mots qui reviennent le plus quand les usagers parlent du P.a.r.c

La mesure d'impact met en évidence que Le Parc favorise les rencontres, les échanges et la création de liens sociaux. Dans un cadre bienveillant, le partage de savoirs et de pratiques élargit les réseaux de chacun et contribue à faire évoluer les pratiques alimentaires vers des produits plus locaux et de saison.

«LE PARC ÇA M'A OUVERT DES PORTES INNOMBRABLES, PUISQUE C'EST UN RÉSEAU QUASI ILLIMITÉ. ON POURRAIT DIRE QUE C'EST LE MYCORHIZE DES CHAMPIGNONS.»

ALAIN

ACCOMPAGNEMENT
ACCOMPAGNER DES ASSOCIATIONS,
ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS LOCALES
À CONCEVOIR ET RÉALISER
LEURS PROJETS NOURRICIERS,
PÉDAGOGIQUES ET COLLECTIFS



FAIRE ABOUTIR 8 ANNÉES D'ACCOMPAGNEMENT



HAUT - Jardin de guédelon

BAS- Jardin de la Côte Saint Jacques - récoltes



PASSAGE DE RELAIS AU RESTAURANT DOUBLEMENT ÉTOILÉ DE LA CÔTE SAINT-JACQUES ET AU CHÂTEAU DE GUÉDELON

En 2025, nous avons accompagné la Côte Saint-Jacques (1 nouvelle salariée) et Guédelon (3 nouveaux salariés) **vers une gestion autonome de leurs espaces de production.**

Pour chacune de ces structures nous avons mis en oeuvre une méthode mêlant **un mémoire technique de nos retours d'expériences, un travail sur les plans de culture** avec les nouveaux salariés et **un accompagnement sur site** pour le lancement de la saison.

Un travail de veille a été mené à distance pour répondre aux questions tout au long de la saison de culture. Ce 'passage de relais' permet d'assurer la pérennité de ces jardins et la transmission du savoir et savoir-faire acquis au cours de 8 dernières années par nos jardinier.es animateur.ices.

LE PARTICIPATIF, DE LA CONCEPTION À LA RÉALISATION D'UN JARDIN PARTAGÉ



DYNAMISER LE JARDIN PARTAGÉ DES ROSOIRS

L'OAH, Office Auxerrois de l'Habitat a missionné le P.a.r.c pour travailler à l'accompagnement du Jardin partagé du quartier des Rosoirs. C'est un quartier prioritaire de la ville d'Auxerre, en pleine mutation.

Un travail de conception participative, en concertation avec l'OAH, les habitants, la maison de quartier et les Petits débrouillards qui animent ce jardin.

Ce travail a abouti à un nouveau plan d'aménagement, une organisation plus fluide pour les usagers, des chantiers participatifs de construction et de plantation. Le travail mené se poursuit en 2026 pour accompagner le lancement de la saison.



Pôle mêle des ateliers OAH

PÉRENNISER DES JARDINS NOURRICIERS COLLECTIFS SUR LE TERRITOIRE



CAP JARDIN - NAISSANCE D'UN RÉSEAU

Dans le cadre du **PRAlim** (Programme régional pour l'alimentation) soutenu par la **DRAAF Bourgogne-Franche-Comté et le Conseil départemental de l'Yonne**, le P.a.r.c pilote le projet Cap Jardin (Concevoir-Accompagner-Pérenniser), visant à accompagner la création et la pérennisation de jardins nourriciers collectifs et pédagogiques.

En 2025, trois groupements pilotes ont été sélectionnés avec les partenaires techniques (CPIE, CAUE, Vcomme Vivant, FDFR89).

Tonnerrois – Pierres Pôle et Compagnie / Pôle social

Identification de parcelles avec le CAUE et le CPIE. Une parcelle au sein de l'hôpital de Tonnerre a été retenue. Travail engagé sur la conception du jardin et les modalités de fonctionnement du projet.

Pourrain – École et centre de loisirs

Conception d'un jardin pédagogique communal et expérimentation d'animations avec les enfants : semis, plantations, création de bacs et cabane en saule.

Sénonais – Association Le Ginkgo

Accompagnement à la mise en place d'un jardin nourricier sur un terrain mis à disposition par l'agglomération du Grand Sénonais (2 ha). Diagnostic, conception participative et premiers chantiers au jardin.

Le P.a.r.c coordonne l'accompagnement des trois projets en mobilisant les expertises techniques des partenaires et l'appui des financeurs pour adapter la méthodologie aux réalités de chaque territoire.



HAUT- Kiosque en Saule avec l'école de Pourrain. BAS -Visite de terrain Groupement du Tonnerrois - Prise en main de la parcelle secteur Senonais

PROGRAMME DU CHAMP À L'ASSIETTE, AU SERVICE DE L'INSERTION



9 Bénéficiaires aux profils variés

7 Temps forts
> 5 ateliers cuisine
au Jardin Ressource
> 1 visite de ferme à St Privé
> 1 événement final

35 Convives
qui se sont régalés avec
le repas préparé par le groupe.

1 Partenariat fluide et engagé
avec l'EPNAK et le Conseil
Départemental, faisant du
**programme un véritable outil
pour les travailleurs sociaux.**



Ojectif de socialisation atteint
pour tous : confiance retrouvée,
ouverture au groupe et plaisir du
collectif.

QUAND LA CUISINE RECRÉE DU LIEN

Le programme «Des Champs à l'Assiette» en partenariat avec l'EPNAK et l'UTS de Toucy a pour double objectif **le retour à l'emploi et l'aide à l'accompagnement de l'autonomie des personnes.**

Ce programme permet de :

- Favoriser la resocialisation de personnes en situation de fragilité.
- Restaurer la confiance en soi par la valorisation des compétences culinaires.
- Encourager le bien-être physique et mental grâce au cadre apaisant du Jardin Ressource.
- Stimuler la curiosité alimentaire et le lien à une alimentation locale et de qualité.

HAUT- Visite de ferme «Les Grenouillettes» de St Privé

BAS - Cuisine au Jardin Ressource - Accueil des convives pour événement final

UN PROGRAMME POUR PRATIQUER EN FAMILLE L'ALIMENTATION LOCALE



10 Ateliers réalisés sur toute la Puisaye-Forterre.

108 Participants touchés directement dans les structures de l'enfance et de la petite-enfance du territoire.

3 Ateliers Intercommunaux rassemblant 33 familles au Jardin Ressource

UNE NOUVELLE FORMULE POUR LES ATELIERS CUISINE PARENTS-ENFANTS

Pour la 4ème année consécutive, **La Communauté de Communes de Puisaye-Forterre** a sollicité Le P.a.r.c. pour animer des ateliers de cuisine dans les Centres de Loisirs et les crèches du territoire à destination des parents et/ou des enfants selon le souhait de chaque structure.

La nouveauté de cette année le programme comprenait aussi **des ateliers au Jardin Ressource**, pour permettre aux familles de s'extraire complètement du quotidien et de vivre un moment privilégié en famille.

PLUSIEURS ENJEUX :

- > Favoriser **le temps partagé en famille** et le lien intergénérationnel
- > Sensibiliser les enfants, leurs parents à **l'alimentation saine et locale**
- > Développer la découverte des goûts et des **produits de saison**
- > Apporter des **compétences pratiques** pour cuisiner ensemble et préparer des repas familiaux (batchcooking)
- > **Encourager la convivialité et le plaisir du collectif**



HAUT- Mise au frais de la crème dessert à l'aurone. BAS - Batchcooking spécial goûters au Jardin Ressource - Visite en famille du JR avec Audrey

NOTRE IMPACT EN 2025



DE GAUCHE À DROITE - Plessage de saule avec l'école de Pourrain - Visite de terrain avec PPC - Atelier parents-enfants au Jardin Ressource - Visite de ferme avec le groupe de l'EPNAK /2025

20 **PORTEURS DE PROJETS ACCOMPAGNÉS**
sur des projets jardin ou cuisine, collectifs,
pédagogiques et nourriciers.

ÉCOUTE SUPPORT ÉVOLUTION
CONSEILS **EXPERTISE**
RÉSEAU **PARTAGE** BIENVEILLANCE
TRANSMETTRE **COMPÉTENCES**
PROFESSIONNALISME **EXPÉRIENCE**

*Nuage de mots - Synthèse des mots qui reviennent
le plus dans les retours des porteurs de projets*

La mesure d'impact met en évidence que les accompagnements conduits par le P.a.r.c et son réseau de partenaires techniques contribuent à renforcer l'autonomie des structures porteuses, à faire émerger de nouveaux projets nourriciers et à créer du lien social durable autour du jardin et de l'alimentation.

«NOUS SOMMES CONSCIENTES DE LA VALEUR DE CET ACCOMPAGNEMENT ET DE L'ÉVOLUTION QU'IL NOUS A PERMIS. NOUS SOUHAITONS METTRE EN AVANT : L'OBJECTIVITÉ DES SOLUTIONS/PROPOSITIONS/CONSEILS AVANCÉS, LA BIENVEILLANCE ET L'EXPERTISE TERRAIN»

LE GINKGO

DÉVELOPPEMENT

DONNER LES MOYENS D'AGIR
ASSURER L'AVENIR ET L'ÉVOLUTION
DES ACTIONS

DONNER UNE
DIRECTION

SE FORMER

PRENDRE SOIN
DE L'HUMAIN

PROGRAMMER

COMMUNIQUER

DÉVELOPPER DES
PARTENARIATS



RECHERCHES ACTIONS : UNE FILIÈRE DE GLANAGE SOLIDAIRE



DE HAUT EN BAS : Glane de courgettes à la ferme des Libaux - Epluchage collectif de chataigne - Conférence/débat Le Glanage en Puisaye-Forterre

5 Actions de glanage
au lieu de 3 prévues

3 Formats de glanes
> Glanage simple
> Glanage + transformation partagée
> Glanage + transformation professionnelle (à finaliser en 2026)

 Mise en réseau des acteurs agricoles et associatifs

1 Rencontre territoriale
avec SOLAAL (SOLidarité des producteurs Agricoles et des filières ALimentaires)

40 Participants à cette rencontre
(élus, producteurs, associations d'aide alimentaire, MSA, institutions agricoles, citoyens engagés...)

LE CADRE

Dans son Projet Alimentaire Territorial (PAT), la Communauté de Communes Puisaye-Forterre (CCPF) fait de la lutte contre la précarité alimentaire une priorité.

Elle a missionné Le P.a.r.c. pour tester et structurer une filière locale de glanage.

LES ENJEUX

- Valoriser les surplus agricoles.
- Lutter contre le gaspillage.
- Améliorer l'accès à une alimentation locale.
- Organiser une chaîne claire entre producteurs, glaneurs et transformateurs.

2026 : PASSER À L'ÉTAPE SUIVANTE

- Mettre en œuvre le 3^e modèle avec transformation en labo (partenariat envisagé avec La Bocoterie).
- Créer un outil pour recenser les offres de glane.
- Structurer un réseau identifié de glaneurs.
- Analyser les données recueillies pour consolider un modèle pérenne.

RECHERCHE-ACTION : RAPPROCHER TIERS-LIEUX ET ORGANISMES DE FORMATION



LE CADRE - DEFFINOV

Dans le cadre du programme **DEFFINOV** porté par la Région Bourgogne-Franche-Comté, le Conseil Départemental de l'Yonne, l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires et l'Union européenne, qui vise à rapprocher des tiers lieux et des organismes de formation pour innover ensemble sur la formation aux métiers de la transition écologique, le P.a.r.c s'est engagé dans la structuration d'une offre de formation professionnelle novatrice autour des métiers de la transition écologique, en lien avec les réalités et les besoins du territoire.

En 2025, une première phase d'expérimentation a permis de tester plusieurs modules de formation organisés autour de deux volets complémentaires :

le jardin et la cuisine, afin de relier les enjeux de production alimentaire, de transmission et de transformation des ressources locales.

Ces expérimentations ont été menées en partenariat avec différents acteurs du territoire, notamment Fourche'tte pour le cursus cuisine et le Jardin de Bohême ainsi que d'autres structures locales pour le cursus jardin.

Elles ont permis de poser les bases de deux parcours de formation : **animateur de jardin nourricier et cuisine engagée autour des ressources locales**, qui continueront d'être affinés à partir des retours des participants.



DE HAUT EN BAS : Chantier participatif jardin avec animation de collectif - Approche théorique jardin - Visite du Jardin Ressource avec les participants formation cuisine / 2025

RECHERCHE-ACTION : FORMATION PROFESSIONNELLE - CUISINE



DE HAUT EN BAS : Assiette gourmande estivale - Moment théorique sous le kiosque avec le chef Clément Voisin de Fourche(tte) - Visite/dégustation du jardin Octobre 2025

RÉALISATIONS 2025

Phase de conception et d'expérimentation :

- 3 journées découvertes métier (25 participants) autour de la cuisine durable : lutte contre le gaspillage, menu végétal, valorisation des légumes.
- Identification de deux publics cibles :
 - > professionnels de la restauration
 - > professionnels de l'accompagnement utilisant la cuisine comme outil pédagogique et social.

Phase de déploiement :

- Création et test de deux modules de formation (2 jours chacun) au Jardin Ressource :
 - > Restauration collective : maîtrise du cadre réglementaire, conception de menus végétaux équilibrés, développement de pratiques culinaires durables.
 - > Animation d'ateliers cuisine : conception d'actions collectives favorisant lien social, confiance en soi et sensibilisation à l'alimentation locale et de saison.

Au total :

16 professionnels formés en octobre 2025, avec un taux de satisfaction élevé.

DEFFINOV ET PRALIM, 2 APPUIS COMPLÉMENTAIRES.

Depuis septembre 2025, la DRAAF cofinance le projet DEFFINOV. Ce soutien complémentaire permet d'analyser les enseignements tirés des modules déjà expérimentés et de construire une offre de formation territoriale partagée avec d'autres acteurs de l'alimentation locale, initialement non intégrés au projet.

Dans cette dynamique, Le P.a.r.c a élargi sa coopération avec plusieurs partenaires : BIO BFC, le CPIE, RCC et Camille Paillier. L'objectif est de concevoir des modules de formation pouvant s'inscrire dans des programmes reconnus d'organismes de formation professionnelle. À terme, le Jardin Ressource pourrait ainsi devenir un plateau technique au service de ces organismes de formation de projets.

RECHERCHE-ACTION : FORMATION PROFESSIONNELLE - JARDIN



DE HAUT EN BAS : Animation d'un groupe de bénévoles - Temps théorique sous le kiosque - Approche botanique au cœur du Jardin Ressource - Approche conception de jardin sous la voile / 2025

RÉALISATIONS 2025

Phase de conception et d'expérimentation :

- 3 journées découvertes métier (24 participants) autour de la création, gestion et pérennisation de jardins collectifs pédagogiques et nourriciers.
- Identification du public cible :
 - > encadrants, porteurs de projets et gestionnaires des jardins nourriciers

Phase de déploiement :

- Création et test d'une formation de 3 jours sur 2 thématiques :
 - > Penser et mettre en œuvre un espace nourricier et collectif.
 - > Appréhender la gestion et le pilotage des jardins collectifs, nourriciers et pédagogiques.

Au total :

- **9 participants** ont été guidés sur :
 - l'identification des plantes comestibles,
 - la conception d'un espace nourricier

- l'aménagement d'un espace avec des bénévoles,
- les facteurs clés de réussite d'un projet de jardin collectif
- rôles des parties prenantes d'un projet collectif.

ANIMATEUR JARDIN, EST-CE UN VRAI MÉTIER ?

Jade Butin, stagiaire partagée a été recrutée dans le cadre d'un partenariat avec le CPIE Yonne-Nièvre. Sa mission a consisté à réaliser un état des lieux des jardins existants, à analyser les emplois qu'ils génèrent ainsi que les compétences nécessaires à leur fonctionnement et à leur développement.

Ce travail, particulièrement approfondi et de grande qualité, a permis de dégager une feuille de route structurante pour la suite du projet. Il oriente les perspectives vers des logiques de compagnonnage et de mise en réseau des acteurs, plutôt que vers la mise en place de parcours de formations classiques.

UN NOUVEAU LABEL POUR L'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET



Guid'Asso
Accompagnement spécialiste



Logo Guid Asso accompagnement spécialisé - Photo de l'officialisation du Label Guid Asso dans l'Yonne - Janvier 2026

5

Accompagnements
de porteurs
de projets.

10

Entretiens
collectifs ou
individuels

3

Visites du
Jardin Ressource

DE L'ENTRAIDE INFORMELLE À L'ACCOMPAGNEMENT STRUCTURÉ DES PORTEURS DE PROJETS

Depuis plusieurs années, nous recevons régulièrement des courriels et des appels de personnes souhaitant créer un potager collectif, des jardins partagés ou encore organiser des ateliers de cuisine au jardin. Ces porteurs de projets nous sollicitent principalement pour des retours d'expériences et des conseils.

Nous avons toujours cherché à répondre à ces demandes. Toutefois, en l'absence de temps dédié et financé pour cette mission, il ne nous était pas toujours possible d'assurer l'accueil et le partage d'expériences dans des conditions

satisfaisantes. Depuis décembre 2024 notre association est labellisée **Guid'Asso – "spécialiste"**. Ce dispositif a pour objectif d'accompagner les projets associatifs sur le territoire de l'Yonne. Cette labellisation nous permet :

- de bénéficier de formations sur les spécificités de l'accompagnement des associations ;
- d'intégrer un réseau de structures labellisées, aux compétences variées et complémentaires ;
- de disposer d'un soutien financier pour le temps consacré à l'accueil et à l'accompagnement des porteurs.

L'ÉQUIPE MONTE EN COMPÉTENCES



2 STAGIAIRES PARTAGÉES



Jade Butin

Étudiante en Master 2 GTDL, parcours Développement rural, Jade a réalisé son mémoire intitulé : « Jardins et vergers collectifs, espaces leviers de la transition écologique et sociale : vers de nouveaux métiers ? ». Ce travail, mené au sein du CPIE Yonne Nièvre et du P.a.r.c., vient nourrir la réflexion engagée par l'association autour de CAP Jardin ainsi que l'expérimentation DEFFINOV sur l'évolution des métiers et des compétences.



Catherine MEGE

Catherine a rejoint l'association en mars 2025 dans le cadre d'un stage, avant d'intégrer un dispositif de POEI mis en place avec France Travail, sur un poste administratif mutualisé avec le CPIE et la Fabrique Puisaye-Forterre. Pour des raisons de santé, le dispositif a été interrompu en juin. Cette expérience n'a pas donné lieu, à une nouvelle mise en œuvre d'embauche partagée.

FORMATIONS

- Anne et Cecilio ont suivi une formation «**intervenir en formation d'adultes**» par le CPIE Bresse du Jura pour gagner en compétences d'animations et de construction de formations pédagogiques.
- Babette et Pauline ont suivi un DLA sur l'évaluation de **la mesure d'impact social**.
- Anne s'est **formée à la cuisine végétale** dans les Cévennes (Terra Culinaria) en septembre. La saison s'est achevée sans avoir encore pris le temps de partager toutes ces nouvelles découvertes. Mais ce n'est que partie remise ! En 2026, place à la transmission : techniques, astuces et inspirations créatives viendront nourrir les adhérents... et le jardin tout entier.

11

Réunions d'équipe
pour faire avancer et co-construire les projets, organiser le quotidien, insuffler des idées, réfléchir et avancer dans le même sens.

2

Moments en équipe pour penser, réfléchir, se positionner, autrement.
> une réunion d'équipe en marchant
> une initiation à la CNV avec Cyril Guiborat de Execco

LA COMMUNICATION - RESTRUCTURER POUR MIEUX COMMUNIQUER



DE HAUT EN BAS : Enregistrement pour la fondation AGIR Crédit Agricole - Stand du P.a.r.c à la fête du cheval de St Fargeau - Calendrier jardinier 2026

4

Reportages
tournés au
Jardin Ressource

6

Articles de
presse

2

Passages
radio

6,3K

Followers /
relations
sur les réseaux
sociaux

↑ +9 %

TOURNAGES AU JARDIN RESSOURCE

L'année 2025 a été riche en valorisation du Jardin Ressource avec plusieurs **tournages** (**France 3, Office de tourisme Puisaye-Forterre, Fondation AGIR du Crédit Agricole**) et une présence sur des événements locaux (Fête du Cheval de Saint-Fargeau, Lumière sur Courboissy, fête du jardin et du cheval).

DES OUTILS DE COMMUNICATION COLLECTIFS

Le **Calendrier** du Jardinier 2026, **illustré par les adhérents**, bénévoles et usagers, est une très belle réussite collective. Un grand merci à toutes celles et ceux qui y ont contribué, ainsi qu'à celles et ceux qui ont participé aux vidéos et actions de communication de l'association.

Un catalogue d'animations pédagogiques à destination des écoles et centres de loisirs a été réalisé et transmis en ce début d'année.

UNE ANNÉE D'ENJEUX

En 2025, le développement du Jardin Ressource s'est accompagné d'une réflexion sur les conditions de sa pérennisation. **La communication** apparaît aujourd'hui comme **un levier** clé pour soutenir cette dynamique. Dans cette perspective, **un diagnostic** a été confié à **Christelle Joseph (Ecopilot)**. Ce travail constitue la base d'une stratégie de communication qui se structure progressivement pour 2026, avec notamment la création d'une commission communication, l'élaboration d'une nouvelle charte graphique et la refonte du site internet.

COOPÉRATION TERRITORIALE

La Fabrique

**« LA COOPÉRATION, C'EST ALLER CONTRE LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE
POUR ALLER VERS LA ROBUSTESSE DU GROUPE. »**

OLIVIER HAMANT

Dans un contexte de réduction des financements publics et de multiplication des initiatives autour de l'alimentation, de l'écologie, des tiers-lieux et des projets citoyens, nous avons fait le choix, dès 2021, de renforcer la coopération afin d'éviter les logiques de concurrence. Cette dynamique suppose une connaissance fine des acteurs locaux, de leurs modes de fonctionnement, de nos complémentarités et de notre spécificité. C'est un travail exigeant et de long terme, devenu aujourd'hui essentiel pour le P.a.r.c comme pour l'ensemble des associations.

Le travail en consortium avec La Californie et le CPIE Yonne & Nièvre,

au sein de la Fabrique de Territoire, a été reconnu en 2024 par le label Pôle Territorial de Coopération Économique (PTCE). Cette coopération a permis de faire émerger de nombreux projets, plus complets et plus structurants pour le territoire comme pour notre association. C'est notamment grâce à cette dynamique que le P.a.r.c porte aujourd'hui le Pôle Ressource de l'alimentation locale, Cap Jardin et Deffinov, trois projets majeurs pour 2025-2026.

En 2025, de nombreuses questions ont été soulevées sur la gouvernance de la Fabrique, sa pérennisation et son fonctionnement. Nous finaliserons ce travail de structuration en 2026.

ÉVOLUTION DU JARDIN RESSOURCE



LE BÂTIMENT : UNE ANNÉE DE CONCEPTION EN CONCERTATION

L'agence d'architectes *Les Ateliers suspendus* est missionnée pour retravailler les esquisses du bâtiment. Un travail concerté avec les usagers présents et futurs a été mené pour traduire les besoins en terme d'espaces, de circulations, d'équipement à prévoir dans le bâtiment. La forme simplifiée du bâtiment et les matériaux (bois, terre, paille) ont servi de base d'échange pour associer les entreprises et fournisseurs du territoire dès les phases de conception.

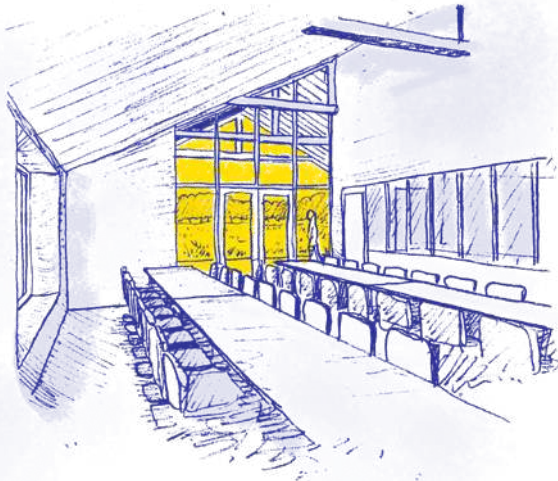
La commission bâti du P.a.r.c a travaillé en concertation avec nos financeurs, institutionnels et privés pour présenter les avancées du projet et solliciter leurs expertises sur des sujets techniques. Le DCE, dossier de consultation des entreprises, a été déposé en décembre 2025. En 2026, les réponses des entreprises permettront d'affiner l'enveloppe financière du projet pour ensuite engager le chantier de construction et d'aménagement du site.

L'entonnoir - Projet d'aménagement et de construction
Visite d'un fournisseur de paille - Nov 25

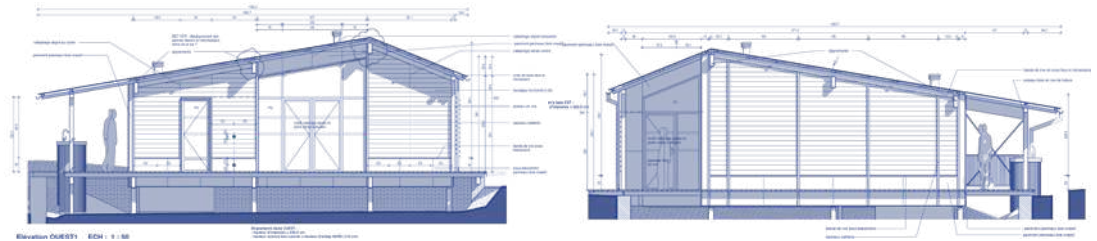
ÉVOLUTION DU JARDIN RESSOURCE



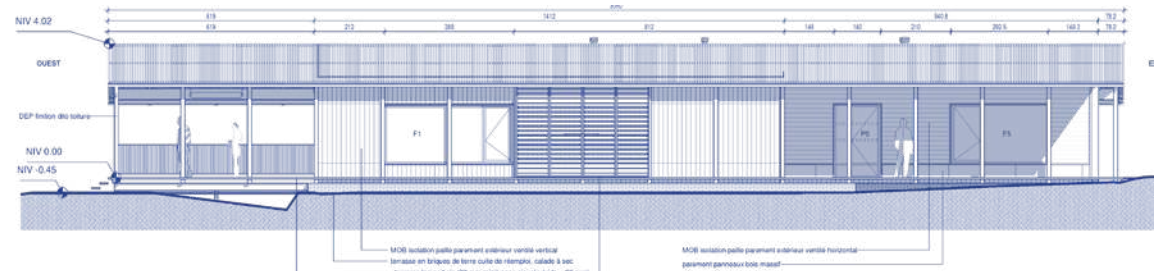
Vue du bâtiment depuis le chemin d'accès



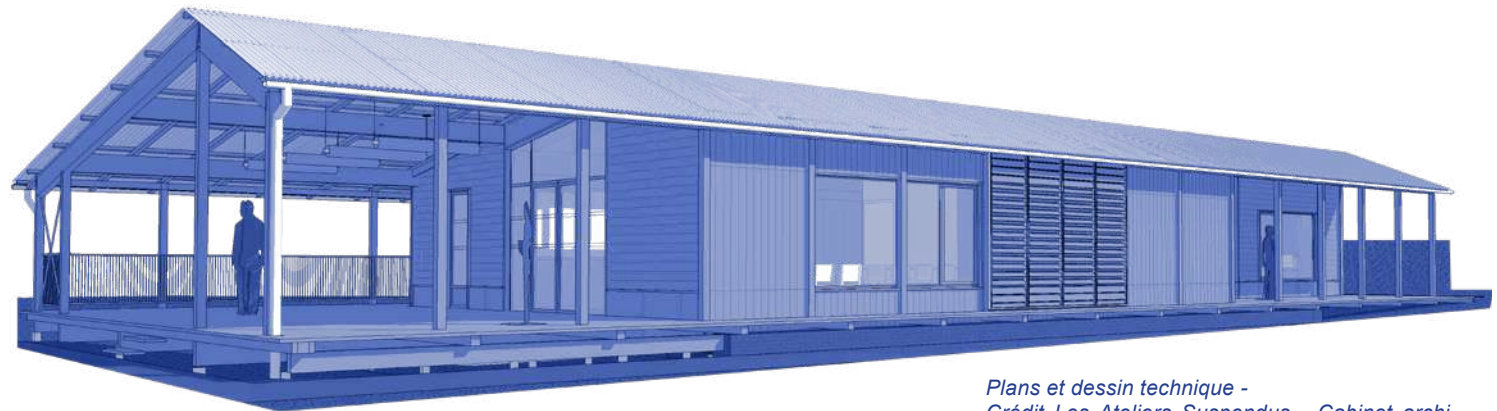
Vue intérieure salle d'activités



Élévation OUEST ECH : 1 : 50



Élévation SUD ECH : 1 : 100



NOTRE IMPACT EN 2025



567 **PERSONNES** ont participé activement aux actions de développement de l'association (consultation, partenariat, prestation, financements ...)

«AU P.A.R.C, J'APPRÉCIE AUTANT LES SAVOIRS TECHNIQUES TRANSMIS QUE LA RICHESSE HUMAINE DES RENCONTRES. CHAQUE MOMENT EST UNE BELLE OCCASION DE PARTAGER ET DE CULTIVER LA BONNE HUMEUR !»

PORTEUR DE PROJET JARDIN

«J'AI AIMÉ PLANTER POUR LA PREMIÈRE FOIS, CE JARDIN DONNE ENVIE D'ALLER PLUS LOIN J'AIMERAIS ORIENTER MON PARCOURS VERS UN TRAVAIL EN EXTÉRIEUR.»

BÉNÉFICIAIRE JOURNÉE DÉCOUVERTE

«EN TANT QUE PARTENAIRE, BEAUCOUP DE CHOSES NAISSENT. LE P.A.R.C A UN RÔLE IMPORTANT POUR INFORMER ET MOBILISER AUTOUR DES INITIATIVES LOCALES. IL Y A ÉNORMÉMENT DE PROJETS MENÉS ET SOUTENUS PAR L'ASSOCIATION, ET C'EST TOUJOURS TRÈS STIMULANT DE VOIR TOUT CE QUI SE CO-CONSTRUIT SUR LE TERRITOIRE.»

FOURCHE(TTE) - CUISINIER INDÉPENDANT

DE GAUCHE À DROITE - Transformation d'oignons rouges - Approche botanique pendant journée découverte métier - Exploration de l'entonnoir - Théorie Cuisine sous le kiosque en saule /2025

REMERCIEMENTS



Avant de conclure, nous souhaitons adresser quelques remerciements sincères à celles et ceux qui rendent cette aventure possible.

Tout d'abord, un immense merci à Sophie, notre présidente depuis 10 ans. Elle quitte aujourd'hui son siège après une décennie d'engagement. Ce fut un véritable plaisir de travailler à ses côtés, d'avancer ensemble et de faire grandir ce projet au service de l'alimentation locale et du territoire.

Merci également à tous.tes les bénévoles qui ont donné de leur temps, de leur énergie et de leur enthousiasme. Cette année a été une année de transition et d'évolution pour l'association, et leur implication a été précieuse pour continuer à faire vivre et avancer le projet.

Nous remercions aussi chaleureusement la mairie de Tannerre en Puisaye pour son soutien fidèle et pour le prêt gracieux des salles qui nous permettent d'organiser de nombreux temps collectifs.

Merci aux citoyens.nes et aux entreprises qui soutiennent nos actions et qui ont participé à la campagne de financement pour le Pôle Ressource de l'Alimentation Locale. Leur engagement montre que ce projet dépasse largement notre association : il appartient à tout un territoire.

Enfin, nous adressons notre reconnaissance aux partenaires institutionnels qui, année après année, renouvellent leur soutien et leur confiance. Leur accompagnement est essentiel pour permettre au projet du P.a.r.c de se développer et de continuer à expérimenter, transmettre et créer du lien autour de l'alimentation locale.

À toutes et tous, merci de faire partie de cette aventure collective.

DES ACRONYMES

AMI : Appel à Manifestation d'Intérêt

CAUE : Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement

CCPF : Communauté de Communes Puisaye-Forterre

CD 89 : Conseil Départemental de l'Yonne

CPIE : Centre Permanent d'Initiative à l'Environnement

DCE : Dossier de Consultation des Entreprises

DEFFINOV : Appel à projet mêlant Tiers-lieux et centre de formation

DLA : Dispositif Local d'Accompagnement

DRAAF : Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt

DREETS BFC : Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du travail et des Solidarités Bourgogne Franche Comté

EPNAK : Etablissement Public National Antoine Koenigswarter

ESS : Économie Sociale et Solidaire

EVS : Espace de Vie Sociale

FDFR 89 : Fédération Départementale des Foyers Ruraux de l'Yonne

G.I.T : Groupe d'Intérêt Thématique

MSA : Mutualité Sociale Agricole

OAH : Office Auxerrois de l'Habitat

OF : Organismes de Formations

PAT : Plan Alimentaire Territorial

POEI : Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

PRAlim : Projet Régional pour l'Alimentation

PTCE : Un pôle territorial de coopération économique est un regroupement, sur un territoire donné, d'initiatives, d'entreprises et de réseaux de l'économie sociale et solidaire associé à des PME socialement responsables, des collectivités locales, des centres de recherche et organismes de formation, qui met en œuvre une stratégie commune et continue de coopération et de mutualisation au service de projets économiques innovants de développement local durable.

UTS : Unité Territoriale Sociale